

Αρ. Πρωτ.: 102

21/10/2025

Συναδέλφισσες/οι,

Σε συνέχεια της ανάλυσης του διεκδικητικού μας πλαισίου ενόψει της νέας ΣΣΕ στον ΟΤΕ, σήμερα θα αναφερθούμε σε δύο ακόμα θέματα: στη διαμόρφωση νέου αξιολογίου στον ΟΤΕ, καθώς και στη βελτίωση των όρων μετακίνησης των εργαζομένων.

6. Αξιολόγηση

Αξιολογητές και αξιολογούμενοι συμφωνούν ότι το παρόν αξιολόγιο δεν συμβάλλει στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, δημιουργεί συνθήκες σύγκρουσης καθώς είναι παρωχημένο και έχει τιμωρητικό χαρακτήρα! Είναι επίσης ανεπίτρεπτο να μην εφαρμόζεται στις μέρες μας το σύστημα της κυκλικής αξιολόγησης, ώστε και οι αξιολογούμενοι να καταθέτουν την άποψή τους για τους προϊστάμενους. Με το παρόν σύστημα πολλές φορές οι προϊστάμενοι παίρνουν άριστα, ενώ το σύνολο του προσωπικού τους χαμηλή βαθμολογία! Η διατήρηση ενός συστήματος απαρχαιωμένου και δύσκαμπτου αποτελεί πρόβλημα για έναν τηλεπικοινωνιακό κολοσσό. Ζητάμε ένα παραγωγικό και αναπτυξιακό αξιολόγιο, που δεν θα παράγει φόβο και ανασφάλεια, αλλά βελτίωση στην απόδοση και ανάπτυξη δεξιοτήτων και γνώσεων.

7. Μετακινήσεις εργαζομένων

Η μετακίνηση είναι ένα μεγάλο πρόβλημα για το σύνολο των εργαζομένων. Όσοι χρησιμοποιούν αυτοκίνητο έρχονται αντιμέτωποι με υπερβολικό κόστος για καύσιμα και διόδια, σε μια εποχή ακρίβειας και πρωτοφανούς πληθωρισμού! Όσοι επιλέγουν τα μέσα μαζικής μεταφοράς αντιμετωπίζουν ένα δυσλειτουργικό σύστημα που τους ταλαιπωρεί και τους τρώει το χρόνο.

Μια Εταιρεία του βεληνεκούς και της κερδοφορίας του ΟΤΕ, ως ελάχιστη συνεισφορά στην αντιμετώπιση του προβλήματος και του κόστους μετακίνησης, οφείλει να χορηγήσει στο Προσωπικό της e-pass ή επίδομα καυσίμων, ή κάρτα απεριορίστων διαδρομών.

Αυτά χορηγούνται στο ανώτερο και ανώτατο management και τώρα είναι η ώρα να χορηγηθούν και στους εργαζόμενους, που καθημερινά δίνουν το δικό τους αγώνα να πάνε και να γυρίσουν από τη δουλειά και να ικανοποιήσουν τις οικογενειακές τους υποχρεώσεις.

Για τους συναδέλφους που δεν χρησιμοποιούν αυτοκίνητα ή δίκυκλα, καλούμε την Εταιρεία να τους χορηγήσει κάρτα απεριορίστων διαδρομών και να προχωρήσει στη δρομολόγηση υπηρεσιακών λεωφορείων σε κεντρικούς άξονες. Το πράττει η πλειοψηφία των σημαντικών Εταιρειών της χώρας, οφείλει να το πράξει και ο ΟΤΕ. Μια εταιρεία που θέλει να είναι οι εργαζόμενοί της ευχαριστημένοι και παραγωγικοί, πρέπει να διευκολύνει τις μετακινήσεις τους.

Ένα μέτρο που πρέπει και μπορεί να ληφθεί **τώρα**, είναι η ενίσχυση των δρομολογίων που συνδέουν τους σταθμούς Νερατζιώτισσας και Δουκίσσης Πλακεντίας με το Διοικητικό Μέγαρο, λόγω και της προσθήκης εργαζομένων στο ΔΜ από άλλα κτήρια.

Συνάδελφοι, με ρεαλιστικές, στοχευμένες και συγκεκριμένες διεκδικήσεις, απαιτούμε βελτίωση των όρων εργασίας μας. Είναι το λιγότερο που οφείλει η εταιρεία στο Προσωπικό της, που με την ποιότητα της εργασίας του έχει καταστήσει τον ΟΤΕ μεγάλο leader της αγοράς.

Μείνετε κοντά στο Σωματείο για τις διεκδικήσεις του Αύριο. Ενωμένοι προχωράμε μπροστά!

Δείτε όλες τις ανακοινώσεις και τις προσφορές μας στην ιστοσελίδα <https://pasyp-ote.gr>

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Αρβανιτιδής Δημήτριος



Ο Γεν. Γραμματέας

Δημήτρης Καραγιάννης