

Αρ. Πρωτ.: 105

Ημερομηνία 4 Νοεμβρίου 2025

Συνάδελφοι,

Ο ΠΑΣΥΠ-ΟΤΕ σας ευχαριστεί για τις προτάσεις που κάνατε, για να επικαιροποιηθεί και να εξειδικευτεί το διαπραγματευτικό μας πλαίσιο, ενόψει των συζητήσεων για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ στον ΟΤΕ.

Το ιστορικό μας Σωματείο ενημερώνει ότι θα ασκήσει το νόμιμο δικαίωμά του και θα συμμετάσχει στις διαπραγματεύσεις της νέας ΣΣΕ, δια των νόμιμων εκπροσώπων του. Μέλημά μας είναι με σύνεση και ρεαλισμό, να δικαιώσουμε τις προσδοκίες των συναδέλφων μας, σε μια χρονική περίοδο ακρίβειας και πληθωρισμού σε όλα τα επίπεδα.

Το επικαιροποιημένο διαπραγματευτικό μας πλαίσιο είναι το ακόλουθο:

1. Αύξηση επί του πραγματικού καταβαλλόμενου μισθού κατά 10%. Όπως έχουμε τονίσει στην προηγούμενη σύμβαση εξασφαλίσαμε κατώτατο μισθό στον ΟΤΕ κατά 54% ανώτερο από τον εθνικό κατώτατο. Αυτό πρέπει να αλλάξει προς τα πάνω δραστικά, συμπαρασύροντας όλους τους μισθούς.
2. Αισθητή βελτίωση του τηλεπικοινωνιακού πακέτου, με δωρεάν σταθερή, τηλεόραση και απεριόριστα δεδομένα στην κινητή.
3. Σημαντική βελτίωση των ομαδικών ασφαλιστήριων συμβολαίων, με προσθήκη κάλυψης εξόδων για κάθε επείγον περιστατικό στα 1.000 Ευρώ.
4. Εφαρμογή νέου λειτουργικού πλαισίου αξιολόγησης με κυκλική αξιολόγηση, που θα δίνει έμφαση στις δεξιότητες των εργαζομένων, μακριά από τιμωρητικές συνέπειες.
5. Βελτίωση των όρων μετακίνησης των εργαζομένων, με χορήγηση e-pass, καρτών απεριόριστων διαδρομών, δρομολόγηση περισσότερων εταιρικών λεωφορείων σε κεντρικούς άξονες και χορήγηση επιδόματος καυσίμων.
6. Αύξηση του Bi-flexi στα όρια του αφορολόγητου, δηλαδή στα 1.450 ευρώ. Η ακρίβεια είναι ο εφιάλτης των εργαζομένων.

7. Πολιτική πλήρους κάλυψης των εξόδων συμμετοχής σε θερινά camp για τα παιδιά των συναδέλφων έως και την έκτη δημοτικού, ως μέτρο κοινωνικής στήριξης και βελτίωσης της ποιότητας ζωής των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

8. Σύσταση επιτροπής με συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων, που θα ελέγχει τη διαδικασία των απολύσεων.

9. Αύξηση στο 4% από 2% της συμμετοχής του ΟΤΕ, στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των εργαζομένων.

10. Ουσιαστική αξιοποίηση και προστασία των εργαζομένων που υπάγονται στον 2643/98. Όχι μόνο δεν αξιοποιούνται αλλά έχουμε και νόμιμους εκπροσώπους τους στο σωματείο, που στοχοποιούνται!

11. Παροχή ενός γεύματος ημερησίως στους εργαζόμενους. Σε όποιους χώρους δεν υπάρχει εστιατόριο, παροχή μέσω payzy του αντίστοιχου ποσού.

12. Χορήγηση δύο επιπλέον μισθών ετησίως σε εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, σε γονείς παιδιών με αναπηρία άνω του 50%, σε τρίτεκνους και μονογονεϊκές οικογένειες.

13. Παροχή επιδόματος αγοράς σχολικών ειδών στην αρχή κάθε σχολικής σεζόν, που θα ανέρχεται στα 100 ευρώ, μέσω payzy.

14. Βελτίωση των εκπαιδευτικών διαδικασιών και συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων με δια βίου εκπαίδευση με μισθολογικές προσαυξήσεις και επιβραβεύσεις, βασισμένες σε νέες τεχνικές και ψηφιακές δεξιότητες.

15. Παροχή έκπτωσης 20% σε όλες τις αγορές στο δίκτυο καταστημάτων Γερμανός, ακόμη και στα καταστήματα franchise.

16. Αύξηση του επιδόματος φύλαξης τέκνων, τουλάχιστον στα 320 ευρώ.

17. Θεσμοθέτηση τηλεργασίας με δυνατότητα χρήσης της έως και 40% του εβδομαδιαίου χρόνου, για κάθε εργαζόμενο.

18. Κορωνίδα της διεκδίκησης είναι η διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας στον ΟΤΕ.

Ο Σύλλογός μας χαιρετίζει τη δημοσιοποίηση των διαπραγματευτικών πλαισίων από τα άλλα δύο επιχειρησιακά σωματεία της μητρικής και καλεί τις εκτελεστικές των σωματείων αυτών

στα γραφεία του Συλλόγου μας, για συντονισμό δράσεων, ανταλλαγή εμπειριών και χάραξη κοινού βηματισμού, ενόψει της επερχόμενης διαπραγμάτευσης.

Αυτά που μας χωρίζουν είναι ΛΙΓΑ και ΜΙΚΡΑ! Αυτό που μας ενώνει είναι η ΔΙΚΑΙΩΣΗ της μισθωτής εργασίας στον ΟΤΕ!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Αρβανιτάκης Δημήτριος



Ο Γεν. Γραμματέας

Δημήτρης Καραγιάννης