

Αρ. Πρωτ. 3  
23 Ιανουαρίου 2026

### **Πρώτες εκτιμήσεις ΠΑΣΥΠ ΟΤΕ για τη συλλογική σύμβαση εργασίας στον ΟΤΕ**

Συνάδελφοι,

Θα ξεκινήσουμε με την ευχάριστη είδηση πως ΕΠΙ ΤΕΛΟΥΣ η εταιρεία αποφάσισε να κατασκευάσει στέγαστρο στο Διοικητικό Μέγαρο για τους εργαζομένους που περιμένουν το λεωφορείο. Οι πολυτελείς προσπάθειές μας, πιέζοντας τη Διοίκηση για το θέμα αυτό, **δικαιώνονται** και είναι η απόδειξη πως κανένας αγώνας δεν πάει χαμένος!

Παρουσιάζουμε τώρα τις πρώτες εκτιμήσεις μας για τη συλλογική σύμβαση που υπεγράφη στον ΟΤΕ. Ο ΠΑΣΥΠ-ΟΤΕ συμμετείχε ως όφειλε, βάσει της νομοθεσίας, στις διαπραγματεύσεις για τη ΣΣΕ στον ΟΤΕ. Μέλημά μας ήταν να συνδράμουμε στην προσπάθεια του αντιπροσωπευτικού σωματείου για την υπογραφή μιας Σύμβασης με θετικό πρόσημο, με σημαντική αύξηση στα καταβαλλόμενα και διατήρηση όλων των θεσμικών μας δικαιωμάτων.

Στην τελευταία συνάντηση που έγινε την Τρίτη 13.1.2026, η Διοίκηση έφερε πρόταση κατώτερη των προσδοκιών των εργαζομένων στον ΟΤΕ και το αντιπροσωπευτικό Σωματείο εκδήλωσε την πλήρη αντίθεσή του. Όλοι φύγαμε από τη συνάντηση με την εντύπωση ότι υπήρχε ακόμη σημαντικός χρόνος διαπραγμάτευσης. Το επόμενο όμως απόγευμα πληροφορηθήκαμε ότι η Σύμβαση υπεγράφη, σχεδόν ίδια με αυτή που παρουσίασε η Διοίκηση και χωρίς καμιά ενημέρωση στο Σωματείο μας, που έχει μέλη του εκατοντάδες συναδέλφους! Η σύμβαση σε εύθετο χρόνο θα αναλυθεί διεξοδικά από τον ΠΑΣΥΠ-ΟΤΕ, αλλά στην παρούσα φάση θέλουμε να καταγράψουμε τις απόψεις μας για τα σημαντικότερα σημεία της.

1. Οι εργαζόμενοι θα δούνε σημαντική αύξηση στα χαρτάκια μισθοδοσίας στο καθαρό ποσό, που προέρχεται όμως από τη μείωση της φορολογίας και όχι από τη Σύμβαση ή από παρέμβαση της Εταιρείας! Αυτή η αύξηση προκύπτει για όλους τους Έλληνες εργαζόμενους. Καλό θα ήταν η Διοίκηση της Εταιρείας να παραθέσει τις συνέπειες των αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία. Ο ΠΑΣΥΠ ΟΤΕ (με κάθε επιφύλαξη) έχει αναρτήσει στην ιστοσελίδα του ενημερωτικό σημείωμα με τις εκτιμώμενες μεταβολές, το οποίο μπορείτε να δείτε εδώ: <https://pasyp-ote.gr/wp-content/uploads/2026/01/forologika-2026.pdf>

Για τυχόν ερωτήσεις, διευκρινίσεις κλπ, **επικοινωνήστε με το σύλλογό μας** στο [info@pasyp-ote.gr](mailto:info@pasyp-ote.gr).

2. Δεν υπήρχε κανένας λόγος για γρήγορη υπογραφή της Σύμβασης, σε πλήρη αντίθεση με τα προηγούμενα χρόνια. Πριν από 2 μήνες υπεγράφη κοινωνική συμφωνία μεταξύ ΓΣΕΕ και εργοδοτικών Φορέων για πλήρη επεκτασιμότητα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Τα προηγούμενα χρόνια, εάν δεν είχε υπογραφεί σύμβαση μέσα σε ένα τρίμηνο από τη λήξη της προηγούμενης, οι εργαζόμενοι γυρνούσαν στα βασικά επιδόματα, χωρίς τις ευνοϊκές ρυθμίσεις της παλαιάς σύμβασης. Τώρα υπήρχε απεριόριστος χρόνος για τη διαπραγμάτευση καθώς η προηγούμενη σύμβαση παρέμενε σε ισχύ. Δεν υπήρχε καμία σχέση δηλαδή με τις πιεστικές συνθήκες που αντιμετώπισε ο ΠΑΣΥΠ-ΟΤΕ στην προηγούμενη σύμβαση που υπέγραψε και που πάνω στις κατακτήσεις της υπεγράφη η σημερινή.

3. Με την παρούσα σύμβαση καταργηθήκαν τα χρηματικά βραβεία των παιδιών των συναδέλφων, πράγμα ανεπίτρεπτο για μια κορυφαία Επιχείρηση της Ευρώπης! Πώς έγινε αυτό αποδεκτό από το αντιπροσωπευτικό Σωματείο; Πώς συμβιβάζεται η μείωση των παροχών προς την οικογένεια όταν η Ελλάδα υποφέρει από την υπογεννητικότητα και το δημογραφικό πρόβλημα; Επί πλέον περιορίστηκαν και τα βραβεία προς τους υπαλλήλους που αποκτούν πτυχία ξένων γλωσσών, κάτι που αντιβαίνει στον εταιρικό στόχο για διαρκή μάθηση και βελτίωση των γνώσεων των εργαζομένων.

4. Η σύμβαση έχει τριετή διάρκεια, σε μια περίοδο ρευστότητας και μεταβαλλόμενων συνθηκών. Δεν βιώνουμε εποχές σταθερότητας, όταν η σημερινή ακρίβεια και ο πληθωρισμός καλπάζουν.

5. Δεν είναι γνωστός ο αριθμός των εργαζομένων που θα δει αύξηση στα καταβαλλόμενα. Το μόνο ξεκάθαρο είναι η αύξηση 2,5% στους Προϊσταμένους που προέρχονται από την Cosmote. Αυτή είναι η ομογενοποίηση; Εδώ να τονίσουμε ότι όσοι έχουν αυξήσεις στα καταβαλλόμενα θα κληθούν να υπογράψουν νέα ατομική σύμβαση εργασίας. Μόνο έτσι μπορεί να χορηγηθεί η αύξηση. Πάντως ακόμη και με αύξηση 3%, η πραγματική αξία του μισθού μας βάσει πληθωρισμού μειώνεται κατά 8%. Γι' αυτό το λόγο τονίζαμε ότι επιβάλλεται γενναία αύξηση στα καταβαλλόμενα!

Συνάδελφοι το Σωματείο μας με θεσμική σοβαρότητα, ρεαλιστική προσέγγιση και πλήρως εξοπλισμένο με ισχυρή νομική υποστήριξη, θα ενημερώνει όλους τους εργαζομένους στον

ΟΤΕ, είτε είναι μέλη μας είτε όχι, για όλα τα εργασιακά τεκταινόμενα στον Όμιλο και θα παρεμβαίνει όπου κρίνει αναγκαίο. Είμαστε δίπλα σας, πάντοτε σε εγρήγορση!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
  
Αρβανιτιδής Δημήτριος



Ο Γεν. Γραμματέας  
  
Δημήτρης Καραγιάννης

ΠΑ.Σ.ΥΠ. ΟΤΕ  
Τζώρτζ 10, 7ος όροφος, Αθήνα,